

POLITICA DELLA QUALITÀ, AMBIENTE, RESPONSABILITÀ SOCIALE, SALUTE E SICUREZZA

L'Alta Direzione dell'azienda definisce e approva la presente "**Politica per la Qualità, l'Ambiente, Responsabilità Sociale, Salute e Sicurezza**," che documenta obiettivi e impegni assunti, in funzione delle strategie aziendali, verso i Clienti, il mercato e l'ambiente, affinché siano attuate, mantenute e migliorate le prestazioni del Sistema di Gestione e affinché siano rispettati i requisiti normativi, gli eventuali accordi volontari sottoscritti dall'Azienda con le Parti Interessate sempre nel rispetto delle esigenze ambientali e sociali della comunità in cui opera.

Tale politica costituisce riferimento per tutti i processi produttivi svolti in tutte le unità locali della ditta per tutti i prodotti realizzati nelle seguenti divisioni:

- IRRIGATION ("Macchine irrigatrici, motopompe e sistemi per irrigazione");
- DEWATERING ("Motopompe ed elettropompe per l'edilizia");
- INDUSTRY ("Motopompe ed elettropompe per l'industria");
- FIRE FIGHTING PRESURIZATION ("Gruppi antincendio e soluzioni di pressurizzazione")

L'organizzazione crede nella responsabilità individuale e riconosciamo le nostre responsabilità nei confronti dei nostri Clienti, dei Dipendenti e della Collettività. Il bene più prezioso della nostra azienda è la reputazione di integrità di cui godiamo ed un elemento importante, per il mantenimento di tale reputazione, è il nostro impegno in uno sviluppo sostenibile.

Per il perseguimento di quanto contenuto nella Politica l'Alta Direzione ritiene determinante la partecipazione di tutto l'Organico all'attuazione del Sistema di Gestione Qualità, in modo da raggiungere:

- la piena soddisfazione del Cliente e di tutti gli stakeholder;
- uno sviluppo sostenibile dell'intero Sistema di Gestione con il consolidamento sul mercato dell'immagine green dell'Azienda;
- consolidamento interno della "cultura della sicurezza";
- migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- il miglioramento continuo.

Attraverso questa Politica Integrata si intende porre in risalto la volontà aziendale di recepire, conseguire e mantenere la conformità alla normativa cogente e più in generale a tutte le prescrizioni che l'Azienda sottoscrive (accordi volontari) in merito agli aspetti ambientali direttamente o meno connessi all'organizzazione, definendo un sostenibile livello di prestazione per il SQ, mirando al suo costante miglioramento e predisponendo una comunicazione interna ed esterna adeguata alla realtà e alle necessità aziendali.

Gli "obiettivi" individuati dalla Direzione sono di seguito elencati e vengono da essa diffusi a tutto il personale affinché li apprenda e li persegua nell'ambito delle proprie responsabilità e competenze. La Direzione si impegna a fornire gli investimenti necessari e a diffondere a tutti i livelli la cultura della Qualità e della Salute e Sicurezza e del rispetto dell'Ambiente, poiché crede che questi siano

raggiungibili solo grazie all'impegno e alla professionalità di **tutti** coloro che direttamente e indirettamente partecipano alle attività ed alla vita dell'Azienda.

Gli Obiettivi generali che l'Alta Direzione si pone con l'attuazione del Sistema di Gestione per la Qualità sono:

- Aggiornare costantemente la Politica Integrata avendo cura di definire gli Obiettivi che ne assicurano l'attuazione sulla base delle indicazioni provenienti dall'esterno e dall'interno dell'Azienda;
- Perseguire la Fidelizzazione e la Soddisfazione del Cliente (attraverso il continuo miglioramento delle conoscenze tecniche e delle innovazioni dei propri prodotti, dei risultati del proprio processo produttivo e del servizio diretto ed indiretto assicurato al Cliente) ed il rispetto di Leggi e Regolamenti applicabili ai propri prodotti;
- Perseguire il miglioramento continuo di tutti i Processi Aziendali e prevenire l'inquinamento agendo sulle attività di propria pertinenza;
- Progettare e realizzare prodotti rispondenti ai requisiti legislativi e sempre più ambientalmente compatibili;
- Garantire un continuo miglioramento del livello culturale, tecnico/qualitativo dell'Organico e di tutti coloro che direttamente o indirettamente collaborano con l'Azienda;
- Perseguire il consolidamento della "cultura della sicurezza" attraverso la formazione interna, per ottenere una serie di vantaggi (riduzione infortuni, prevenzione di malattie professionali, diminuzione dei rischi di sanzioni amministrative e penali).
- Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguendo la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.

IDROFOGLIA S.R.L. tratta tutti i propri Clienti, i Partners di lavoro ed i membri della nostra collettività con dignità e cortesia. L'organizzazione è consapevole che vivere questo valore comporta anche integrità, rispetto delle diverse culture, rispetto dei diritti umani fondamentali, la garanzia della libertà di contrattazione collettiva, divieto di assunzione di minori, tutela dei giovani lavoratori e l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente, e rispetto dell'ambiente.

La Direzione riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un sistema di gestione per la Qualità ed è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico

Lunano, 14/07/2025

Severino Brugnellini
(CEO Idrofoglia S.r.l.)

